

D Dialog

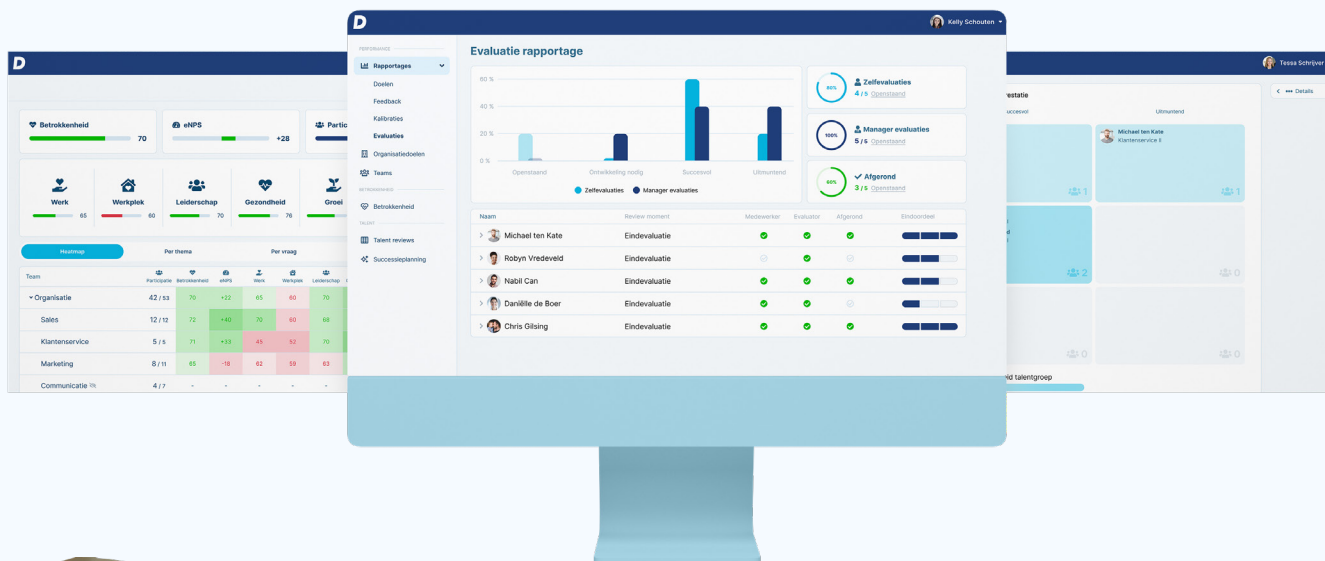
People Enablement Platform



Performance - Talent - Engagement

Performance - Talent - Engagement

Als organisatie wil je natuurlijk het maximale uit je mensen halen om zo je doelen te realiseren. Het gebruiksvriendelijke platform van Dialog ondersteunt dit proces. Prestaties verbeteren, talenten ontwikkelen en betrokkenheid verhogen worden hierdoor niet alleen gemakkelijker, maar ook veel leuker.



“Dialog zet je aan het denken over waar je aan wilt werken. Wat wil je ontwikkelen en hoe pak je dat aan? Dat zorgt ervoor dat je er actief mee aan de slag gaat.”

Fnaan Woldegiorgis
Hoofd Diversiteit & Inclusie



Herken je deze problemen?

- ✗ Tijdrovend administratief 'moetje'
- ✗ HR-cyclus staat los van de dagelijkse praktijk
- ✗ Management is leidend en er is weinig eigen initiatief
- ✗ Focus op afrekenen en beoordelen
- ✗ Geen inzicht in de voortgang

En wil je hierheen?

- ✓ Simpel digitaal proces
- ✓ Continue dialoog over doelen en ontwikkeling
- ✓ Eigenaarschap en betrokken medewerkers
- ✓ Lerende cultuur en frequente feedback
- ✓ Realtime inzicht in de voortgang

Uitgangspunten HR-cyclus



Integreer feedback & zelfreflectie

Stimuleer een cultuur van
continu verbeteren.



Maak de HR-cyclus wendbaar

Sta regelmatig stil bij de
voortgang en ontwikkeling.

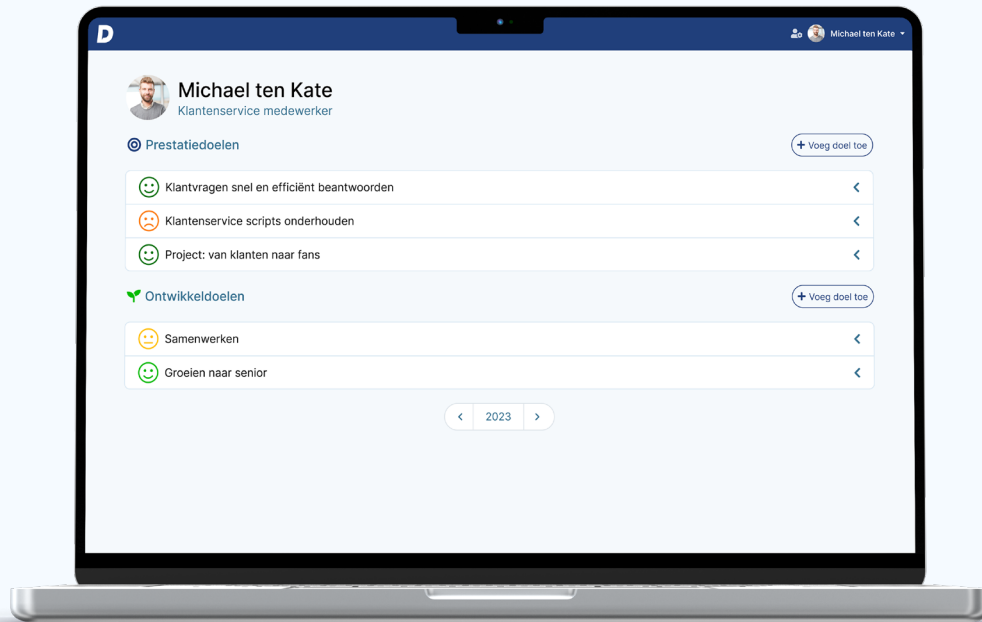


Geef medewerkers meer regie

Verhoog de betrokkenheid door
eigenaarschap te vergroten.



Persoonlijk plan



Reflecteren op je rol

Help medewerkers om nog beter te worden in hun huidige rol of functie.



Draag bij aan teamdoelen

Vraag medewerkers om een bijdrage te leveren aan de organisatie- of teamdoelen.



Ontwikkel competenties

Stimuleer medewerkers om aan de slag te gaan met kernwaarden of competenties.



Zet een stap in je carrière

Vraag medewerkers wat zij persoonlijk nog verder willen ontwikkelen.

Focus op doelen

Ons platform ondersteunt medewerkers, leidinggevendenden en HR om het goede gesprek te voeren over doelen en ontwikkeling. Zo dragen medewerkers optimaal bij aan het succes van de organisatie.



Alignment met organisatiedoelen

Houd je organisatie gefocust, betrokken en aligned. Bepaal daarom je organisatie- en teamdoelen en laat medewerkers hieraan bijdragen.



Houd doelen top-of-mind

Geen 'O ja' moment aan het einde van het jaar. Met regelmatige reminders houden medewerkers hun doelen continu in beeld.



Stuur op voortgang

Stimuleer medewerkers om gedurende het jaar stil te staan bij hun doelen. Op deze manier voer je steeds het goede gesprek en kun je tijdig bijsturen.

Effectieve feedback



Michael ten Kate

Wil je mij feedback geven?

Hoe vind jij dat het gaat met dit doel?

Mijn doel: Actiever luisteren om klantbehoefte te achterhalen

Schrijf feedback... ★★☆☆☆



Tessa

Goed bezig! Je kunt nog wel beter doorvragen.

Michael

Thanks! Dat herken ik wel. Vind het nog wel moeilijk om door te vragen.



Realtime feedback

Vraag en geef feedback op elk moment. Direct na een overleg, gesprek of presentatie, als het beeld nog scherp is.

Vragenlijsten

Vraag gemakkelijk feedback door gebruik te maken van vragenlijsten. Je kunt deze zelf samenstellen, maar je mag ook gebruik maken van onze templates.

Gerichte feedback op doelen

Feedback is nog waardevoller als deze is gericht op de (ontwikkel-)doelen van medewerkers. Zo leren zij er maximaal van.

De kracht van complimenten

Stimuleer een positieve cultuur door complimenten met elkaar te delen. Hiermee vergroot je de betrokkenheid enorm en motiveer je medewerkers.



Het goede gesprek

The screenshot shows a performance dialog interface. At the top, it says "Je hebt 2 doelen geüpdatet" (You have updated 2 goals) and "3 dagen geleden" (3 days ago). Below this, there are two goal items: "Van klanten naar fans" (from a sad face to a happy face) and "Mailtemplates maken" (from a sad face to a happy face). Each item has a "+ Voeg toe als bespreekpunt" (Add as discussion point) button. Below the goals, there is a message from "Nabil Can": "Leuk om samen het project te doen! Ik vond dat je vooral liet zien dat je communicatie skills de laatste tijd ontzettend zijn vooruitgegaan!" (Nice to do the project together! I found that you especially showed that your communication skills have advanced a lot lately!). There are two thumbs-up icons labeled "Communicatie" and "Samenwerken" (Collaboration). A "+ Voeg toe a" button is partially visible. On the right, a sidebar is open with tabs for "Gesprek" (Conversation) and "Privé notities" (Private notes). Under "Bespreekpunten" (Discussion points), there are two items: "Van klanten naar fans" and "Mailtemplates maken", each with a checkbox and a profile picture. Under "Gespreksnotities" (Conversation notes), there are formatting icons (B, I, U, link, image) and a text input field with the placeholder "Schrijf hier jouw notitie..." (Write your note here...). A "+ Voeg toe" (Add) button is at the bottom of the sidebar. An arrow points from the sidebar to the text below.

Bespreekpunten voor overleggen

Heb je een gesprek met je leidinggevende? Geef heel makkelijk aan over welke doelen, feedback of andere punten je het wil hebben. Zo voer je altijd het goede gesprek.

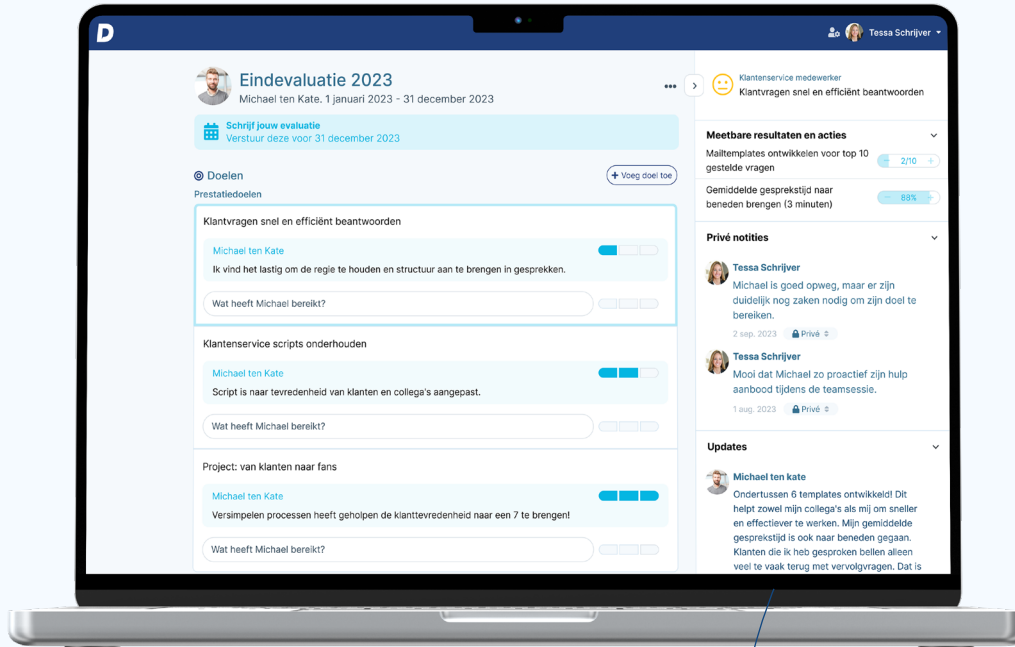
Alle aantekeningen op één plek

Heb je een gesprek gehad? Houd je gespreksnotities en afspraken bij in Dialog. Zet deze op privé of deel ze met je gesprekspartner. Zo blijf je in control en houd je overzicht.

Inzicht in doelen

Tijdens gesprekken heb je altijd inzicht in je persoonlijke plan. Hiermee wordt het heel makkelijk om in gesprek te blijven over wat je wil bereiken en ontwikkelen.

Gelijkwaardig evalueren



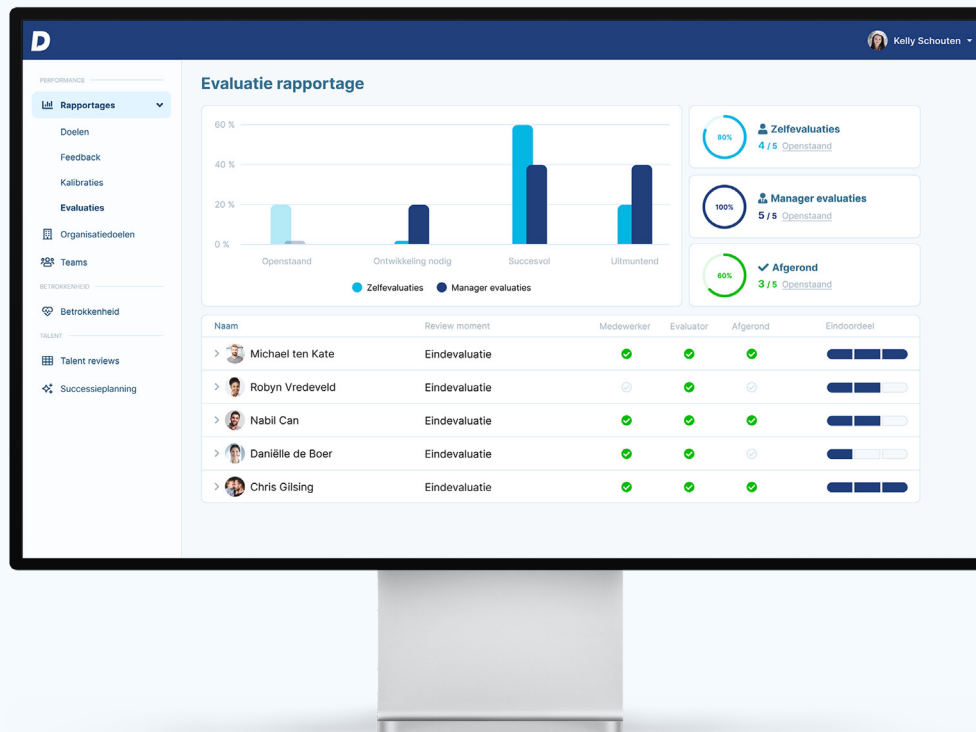
Flexibel instelbare cyclus

Dialog is het meest flexibele platform op de markt. Als organisatie bepalen jullie dan ook zelf hoe de HR-cyclus wordt ingericht. Denk daarbij aan het aantal evaluatiemomenten en kalibraties, de rol van de medewerker en het soort reflectievragen.

Overzicht van het hele jaar

Als het tijd is om terug te kijken op het afgelopen jaar, zie je per doel wat je wilde bereiken, je behaalde resultaten, alle feedback en je eigen reflecties. Op deze manier is het heel makkelijk om een goede evaluatie te schrijven.

Inzicht



Hoe staan je medewerkers ervoor

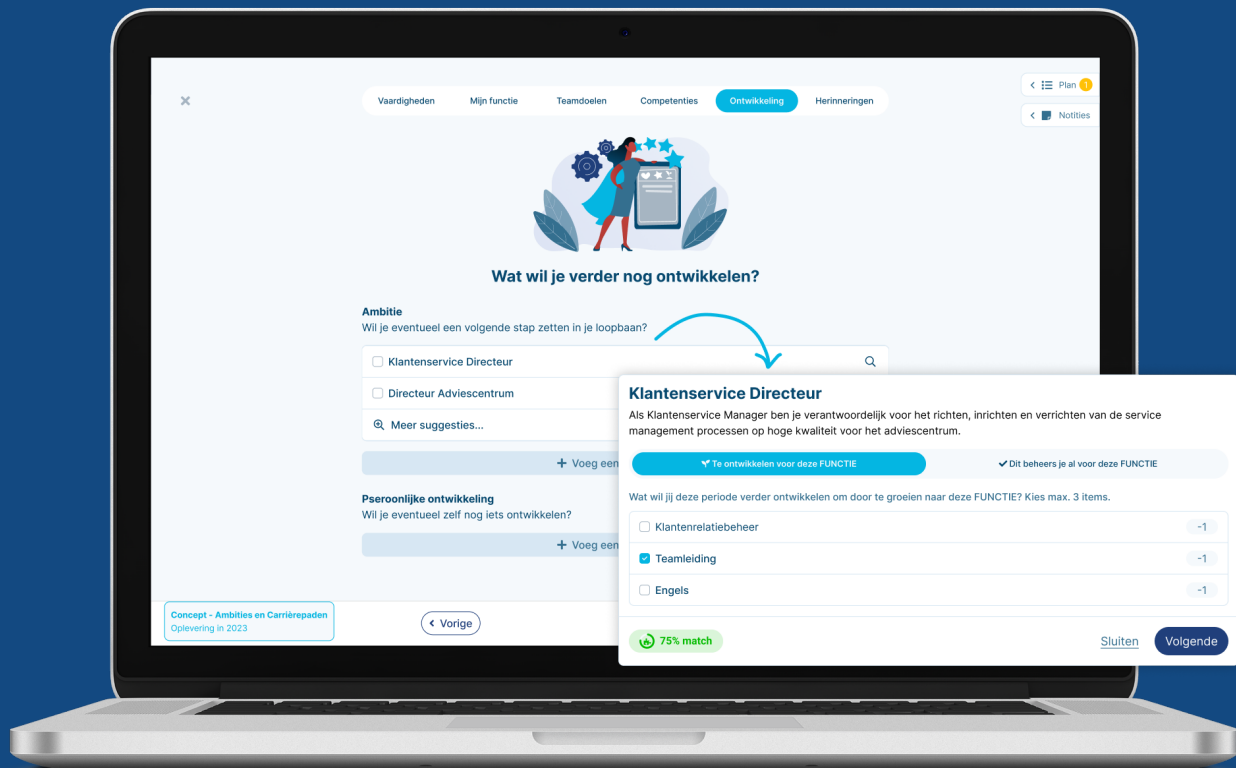
Leidinggevendens hebben op elk moment inzicht in de doelen van hun medewerkers en hoe zij er op dat moment voorstaan. Op deze manier kun je het hele jaar door het goede gesprek met elkaar voeren.

Stuur op voortgang teamdoelen

Leidinggevendens kunnen zelf de doelen van het team vaststellen. Ze zien vervolgens precies wie daar een bijdrage aan levert en hoe zij ervoor staan. Zo kun je ook als team het goede gesprek voeren.

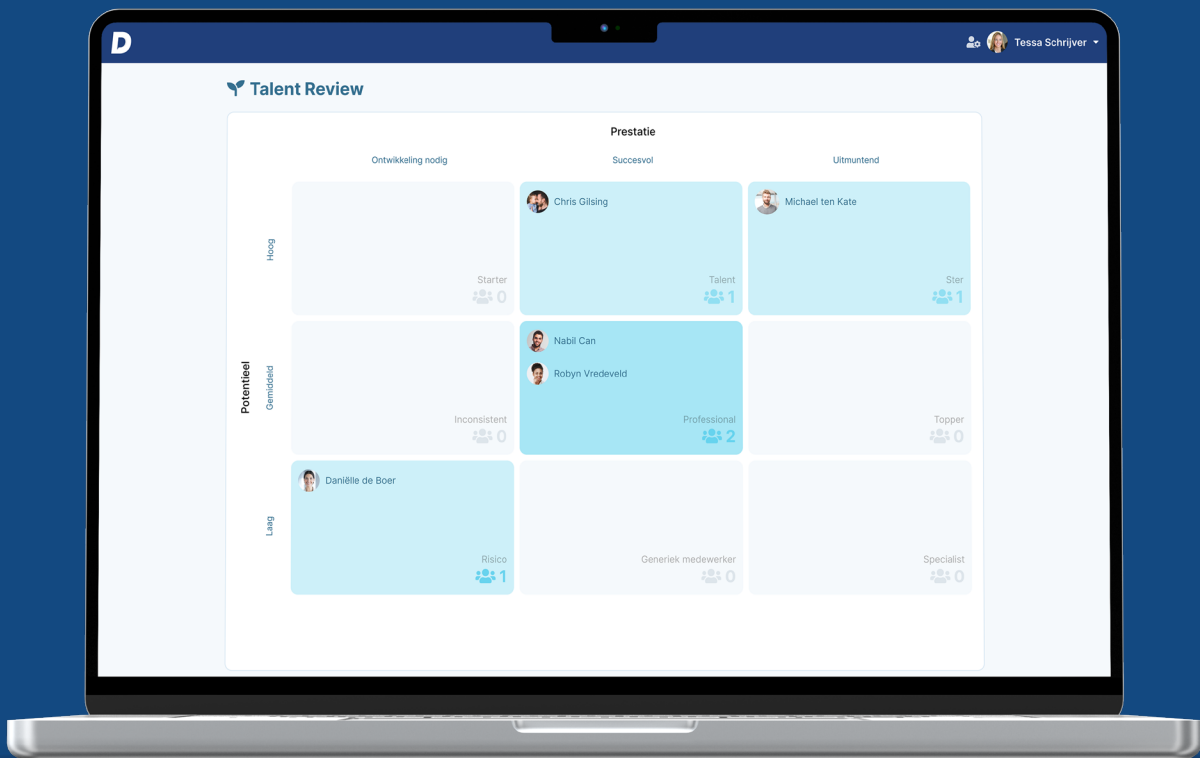
Carrièrepaden

Carrièrepaden zijn een essentieel onderdeel van de talentmodule van Dialog. Met deze tool breng je als organisatie in kaart wat een medewerker wil en/of kan en wat de organisatie nu/of in de toekomst nodig heeft.



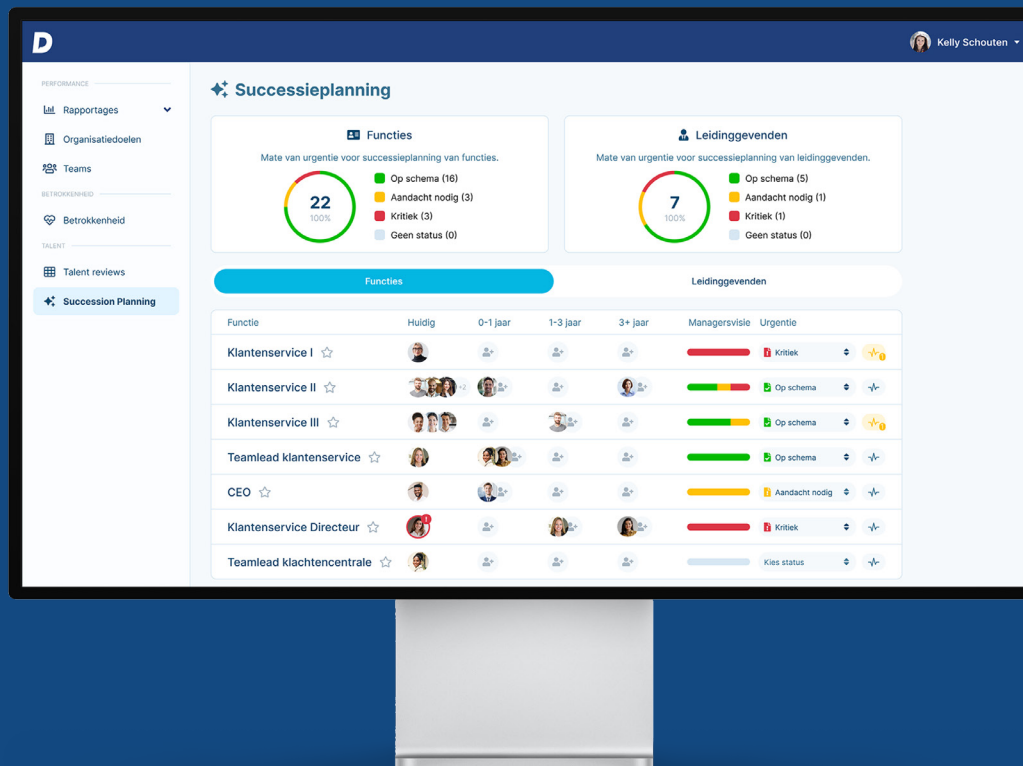
Talent Review (9-grid)

Dialog's Talent Review (9-grid) is een handig hulpmiddel om de prestaties, talenten én het potentieel van medewerkers in kaart te brengen. Zo weet HR en het management precies welke collega's het in zich hebben om door te groeien. En ook wat nodig is om een volgende stap te zetten.



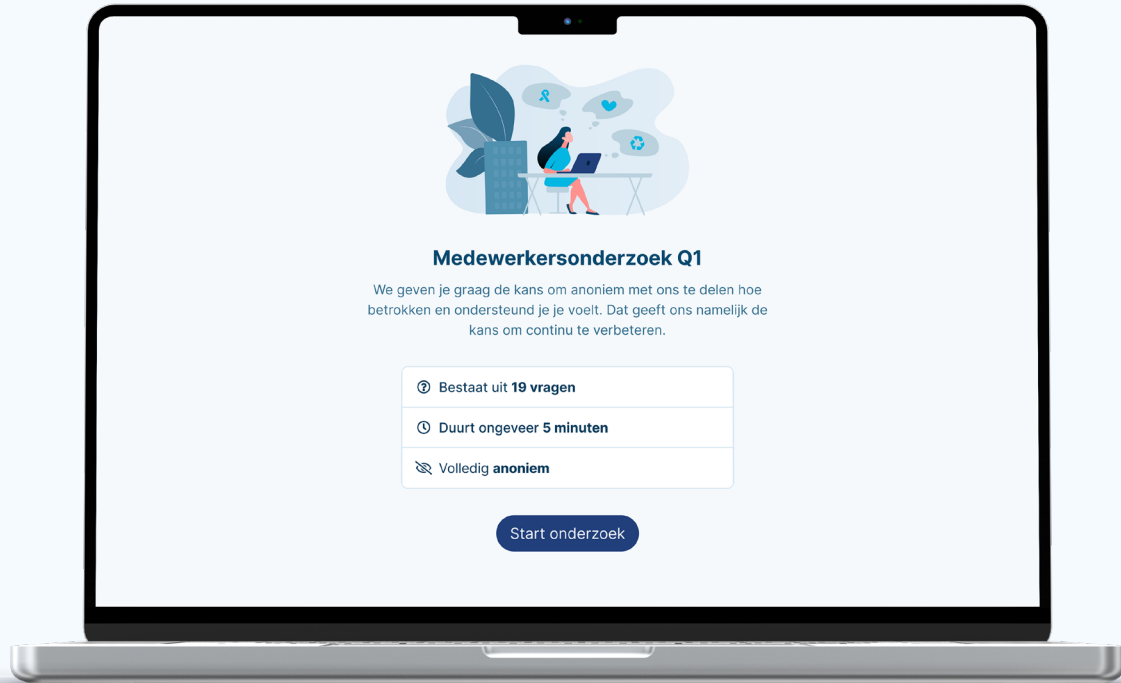
Successieplanning

Dialog maakt successieplanning mogelijk. Dit is het (langetermijn)proces waarbij je als organisatie anticipeert op het vertrek van medewerkers op sleutelposities. Dit doe je door andere talentvolle collega's voor te bereiden op een eventuele opvolging.



Sturen op betrokkenheid

Van jaarlijks medewerkersonderzoek naar continu inzicht in de betrokkenheid van jullie medewerkers. Met de Engagement module van Dialog weet je altijd wat er leeft in jouw organisatie.



Realtime

Meten = weten. Krijg daarom realtime inzicht in de betrokkenheid en bevoegenheid van je medewerkers. En ontdek wat zij nodig hebben om nog meer waarde toe te voegen.

Het goede gesprek

Het doel is om de betrokkenheid te verhogen. We delen de anonieme inzichten uit de Engagement metingen daarom ook met jullie leidinggevenden. Zij kunnen er dan het goede gesprek over voeren.

Invloed op betrokkenheid

Er zijn 6 thema's die veel invloed hebben op de betrokkenheid van medewerkers. Dialog helpt je daarom om over die thema's de juiste vragen te stellen. Daarnaast kunnen we voor jullie de employee Net Promotor Score (eNPS) continu in beeld brengen. Dit betekent dat je steeds snel bij kunt bijsturen als dat nodig is.



Eenvoudig en laagdrempelig

Medewerkers kunnen direct via de mail aangeven hoe zij naar dingen kijken. Ze hoeven daarvoor niet in te loggen. Zo kunnen ze heel snel hun gedachten delen.



Ontwikkel je eigen aanpak

Het platform van Dialog is zeer flexibel. Als klant kan je dan ook zelf bepalen welke thema's voor jullie belangrijk zijn, hoeveel metingen jullie willen doen en welke vragen jullie willen stellen.



...wen in de organisatie

Positieve werkkruimte



...svol werk



+ Nieuw thema



Gezond

Pulse metingen

Het is waardevol om continu in beeld te hebben hoe mensen dingen ervaren. Met Dialog kun je daarom het hele jaar door pulse metingen doen. Zo kun je tijdig bijsturen als het nodig is. Bepaal zelf hoe vaak je deze pulse metingen wilt doen en waar ze over gaan.

Pulse 1



Vertrouwen in de
organisatie

Pulse 2



Gezondheid en
welzijn

Pulse 3



Positieve
werkruimte

Pulse 4



Sterk
management

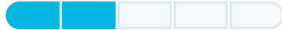
Anoniem in gesprek

Met Dialog heb je de mogelijkheid om te reageren op de opmerkingen van medewerkers in een onderzoek, terwijl zij volledig anoniem blijven. Zo blijft de privacy gewaarborgd, maar voelen mensen zich wel echt gehoord.

Anonieme medewerker



Ik vind mijn werk betekenisvol



Mijn werk voelt de laatste tijd steeds minder waardevol. M'n taken zijn niet uitdagend genoeg en ik begin me steeds meer te vervelen.

Betekenisvol werk



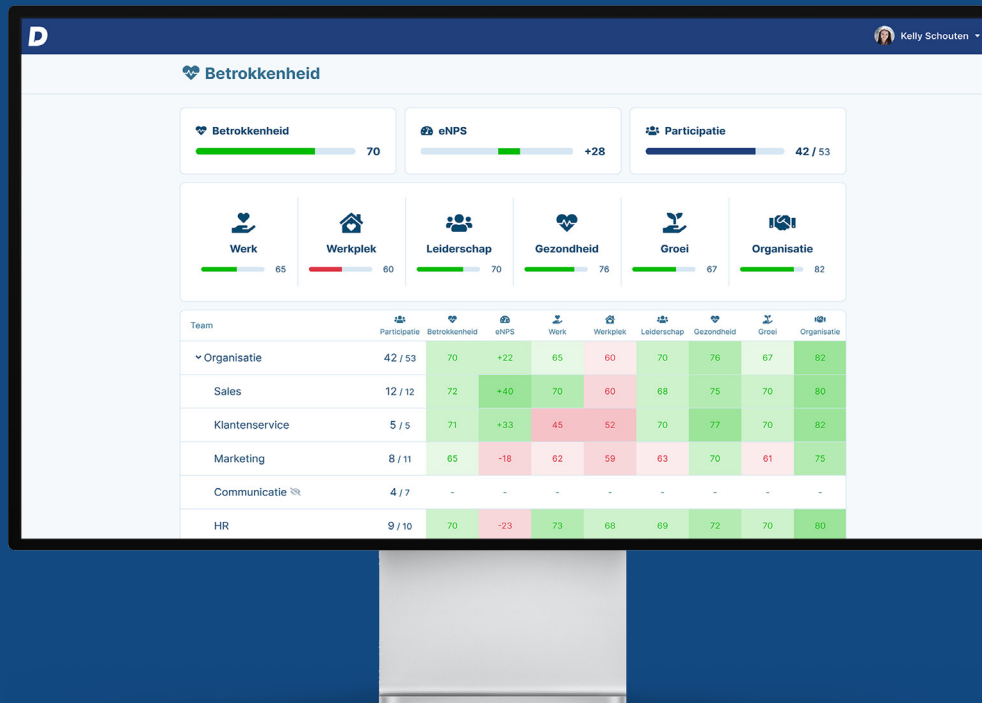
Leidinggevende



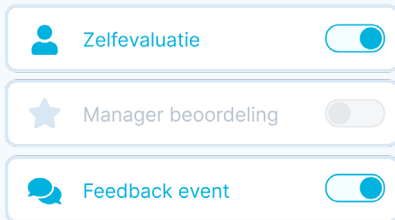
Wat vervelend om te horen! Is er misschien iets dat ik voor je kan doen? Hoop dat je even bij mij langskomt.

Realtime inzicht

Leidinggevenden kunnen op elk moment de resultaten van de laatste meting bekijken. Dat is ideaal als je bijvoorbeeld tijdens een teamsessie dieper in wilt gaan op bepaalde resultaten of verbeteracties voorbereidt.



Maak van Dialog jouw eigen platform



Ultieme flexibiliteit

Bepaal per team en medewerker wat ze mogen zien en aanpassen. Dialog is zo flexibel dat het perfect aansluit op hoe de HR-cyclus in jouw organisatie is ingericht.



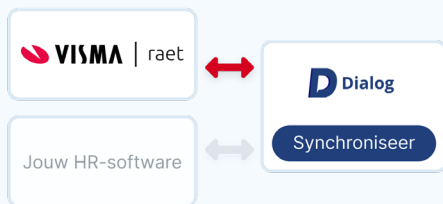
Bepaal hoe Dialog eruit ziet

Stel de look & feel in en selecteer templates en functionaliteiten die je wilt aanbieden. Zo maak je van Dialog je eigen performance management platform.



Transparantie voor elke cultuur

Stel de privacy van het platform zo in dat deze past bij de organisatie, de teams en de medewerkers. Staat alles standaard open/dicht of laat je de keuze aan de medewerker?



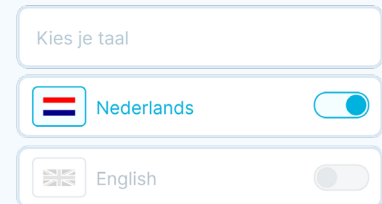
Koppel met je HR-systeem

Synchroniseer medewerkers in jullie HR-systeem met Dialog. Zo voorkom je dubbel werk en houd je de administratie centraal.



Single sign-on (SSO)

Geef medewerkers toegang tot Dialog via hun bedrijfsaccount. Zo voorkom je dubbel inloggen en versnipperde accounts.



Stel je eigen taal in

Dialog is beschikbaar in 10 talen, waaronder Nederlands, Engels en Duits. De taal is voor elke medewerker individueel instelbaar.

Klanten van Dialog



Wij zijn Dialog



Eigenaarschap

Elk jaar zetten we ons 100% in om onze gezamenlijke doelen te halen. Jij als medewerker en expert bepaalt zelf hoe je je bijdrage levert en doet wat nodig is om het resultaat te halen.

Fans creëren

Net dat stapje extra zetten om de verwachtingen te overtreffen. Alles voor een fan!

Teamspirit

Voor elkaar door het vuur gaan en lol hebben. Met vertrouwen en transparantie als fundament.

Continu verbeteren

Leren en verbeteren zit in onze genen. Elke dag is een kans om het beter te doen dan gisteren.

Waarom organisaties voor ons kiezen



Flexibiliteit

Dialog is zeer flexibel en sluit dus precies aan op jullie (vernieuwde) HR-cyclus.



Eenvoudig starten

We helpen jullie om snel te starten en delen kosteloos al onze materialen.



Gebruiksgemak

Dialog zet medewerkers echt centraal en is ontzettend gebruiksvriendelijk.



Excellente service

We doen er alles aan om jullie fan te maken van Dialog en onze mensen.

Investering

Uitgangspunten

- ✓ Eenvoudige licentiestructuur
- ✓ Vast bedrag per medewerker
- ✓ Afhankelijk van aantal medewerkers
- ✓ Alle functionaliteiten beschikbaar

Investering

Voorstel op basis van aantal medewerkers en behoefte aan ondersteuning bij de implementatie (en eventuele koppelingen).

Veiligheid



SSO

Single sign-on is mogelijk met 2 Factor Authentication



ISO

Persoonsgegevens zijn beschermd. Dialog is ISO 27001 gecertificeerd



Secure Hosting

Hosting in datacentra in de EU



GDPR

Subverwerkers zijn GDPR-compliant

Contact



www.dialog.nl
support@dialog.nl



030 7600 290
09.00 - 17.00 uur



Ondiep-Zuidzijde 6
3551 BW Utrecht

